

CONTRACT DE MANDAT
NR. 5315
Încheiat astăzi, 22.10.2025

I. Preambul

Având în vedere:

- dispozițiile Legii nr. 31/1990 privind societățile, republicată, cu modificările și completările ulterioare („Legea Societăților”);
- Actul constitutiv al Companiei Municipale Iluminat Public București S.R.L., actualizat;
- Dispozițiile OUG nr. 109/2011 privind guvernanta cooperatistă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare;
- dispozițiile art. 2009 și următoarele Cod civil;

Și faptul că:

- prin Decizia CA nr. 23/22.10.2025 domnul Victor Eugen Vlad a fost desemnat să ocupe funcția de Director General al Companiei Municipale Iluminat Public București S.R.L.;
- este necesar să se stabilească drepturile și obligațiile părților semnatare în contextul unui raport juridic;

părțile convin a încheia prezentul contract de mandat, ca urmare a acordului de voință exprimat.

II. Părțile contractante

Art. 1. Compania Municipală Iluminat Public București S.R.L., cu sediul social în București, șos. Odăi, nr. 253-259, sector 1, având cod unic de înregistrare 37832144, înregistrată la Oficiul Registrului Comerțului de pe lângă Tribunalul București sub nr. J2017010321405, reprezentată de Dan Manolache, președinte al Consiliului de Administrație, în calitate de **mandant**, numită în continuare „Societatea”,
și

Domnul **dl. Victor Eugen Vlad**, cetățean român, născut la data [REDACTED],

[REDACTED], în calitate de **mandatar**, numit în continuare „Director general”.

III. Definiții

Art. 2. În prezentul Contract de Mandat, termenii de mai jos vor avea următoarele semnificații:

a. Act constitutiv – Actul Constitutiv al Companiei Municipale Iluminat Public București S.R.L., *Societatea*, aprobat de Asociatul unic, astfel cum este în vigoare la data prezentului Contract de Mandat sau cum va fi modificat/completat/reformulat, prin hotărâre Asociatului unic al Societății;

b. Cadrul legal aplicabil - ansamblul normelor juridice române cuprinse în Legea societăților nr. 31/1990, cu modificările și completările ulterioare, Codul civil, Codul fiscal, OUG nr. 109/2011 privind guvernanta cooperatistă a întreprinderilor publice, precum și în alte acte normative incidente prezentului Contract de Mandat, aplicabile părților;

c. **Conflict de interese** - orice situații sau împrejurări determinate/determinabile potrivit cadrului juridic aplicabil în Regulamentul de organizare și funcționare al Societății („ROF”), în care interesul personal, direct ori indirect, al Directorului general, contravine interesului Societății, astfel încât afectează sau ar putea afecta independent și imparțialitatea sa în luarea deciziilor de afaceri sau îndeplinirea la timp și cu obiectivitate a atribuțiilor care îi revin în exercitarea mandatului sau pentru Societate;

d. **Imposibilitate definitivă de exercitare a mandatului/impediment legal** - orice împrejurare care creează o indisponibilitate cu o durată mai mare sau egală cu 60 zile (calendaristice) consecutive, lipsind Directorul general de posibilitatea de a-și îndeplini atribuțiile, personal sau prin reprezentare, arestarea preventivă sau reținerea Directorului general;

e. **Remunerația** cuvenită Directorului general - înseamnă remunerația formată dintr-o indemnizație fixă lunară stabilită prin prezentul contract, cu respectarea prevederilor Legii societăților nr. 31/1990 republicată, cu modificările și completările ulterioare și ale OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare;

f. **Contract de mandat** - contractul de mandat, astfel cum este definit și reglementat de Codul civil și prevederile din legea societăților, încheiat între societate și directorul general;

g. **Director** - persoana căreia i-au fost delegate atribuții de conducere a Societății, în conformitate cu prevederile art. 143 din Legea societăților nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare; directorul financiar/economic este asimilat directorului;

h. **Forța majoră** - semnifică orice eveniment extern, imprevizibil, invincibil și inevitabil astfelcum este definit în legislația în vigoare, care nu putea fi prevăzut la momentul încheierii prezentului Contract de Mandat și care face imposibilă executarea și, respectiv, îndeplinirea Contractului de Mandat; Nu este considerată forță majoră un eveniment care, fără a crea o imposibilitate de executare, face extrem de costisitoare executarea obligațiilor uneia dintre părți;

i. **Decizia de afaceri** - semnifică orice decizie de a lua sau de a nu lua anumite măsuri cu privire la conducerea Societății;

j. **Eveniment fortuit** - semnifică un eveniment care nu putea fi prevăzut de Directorul general și nici împiedicat de către acesta a se întâmpla; sunt asimilate evenimentului fortuit modificarea cadrului legal existent la semnarea prezentului Contract și care împovărează suplimentar Societatea;

IV. Obiectul contractului

Art. 3. Prin prezentul Contract de Mandat, Directorului general i se deleagă conducerea, organizarea și gestionarea activității curente a Societății cu putere de reprezentare limitată la toate actele și acțiunile ce sunt inerente activităților de conducere, organizare și gestionare a Societății sub supravegherea Consiliului de administrație.

Art. 4. Realizarea contractului

4.1. În scopul realizării obiectului prezentului Contract de Mandat, Directorul general va efectua toate actele necesare pentru conducerea, organizarea și gestionarea Societății în interesul Societății pentru îndeplinirea obiectului de activitate și va exercita următoarele atribuțiile stabilite pentru acesta, prin Actul Constitutiv al Societății și prin prezentul Contract de Mandat.

Art. 5. Locul îndeplinirii Mandatului este la sediul Societății sau la locul unde acționează ca reprezentant al Societății.

V. Durata Contractului de Mandat

Art. 6. Prezentul Contract de Mandat se încheie începând cu data de 01.11.2025, pe o durată de 5 (cinci) luni, respectiv până la data de 31.03.2026, cu posibilitateaprelungirii până la maxim 7 luni, conform prevederilor OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări, numai în condițiile îndeplinirii în mod corespunzător a atribuțiilor/obligățiilor asumate prin prezentul Contract de Mandat. Pentru evitarea oricărui dubiu, prezentul contract produce efecte de la data de 01.11.2025. Prezentul contract încetează de drept la data numirii unui director general în conformitate cu prevederile OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, aprobată, cu modificările și completările ulterioare.

VI. Obligațiile Directorului general

Art. 7. Directorul general are următoarele obligații:

7.1. Să asigure conducerea activităților societății care privesc adoptarea și exercitarea în numeleși pe seama societății a oricărei decizii de afaceri în scopul realizării obiectivelor societății, în limiteleobiectului de activitate al acesteia și în limitele stabilite prin dispozițiile legale, actul constitutiv al societății, Deciziile Consiliului de Administrație și hotărârile Asociatului unic, precum și cele stabilite prin prezentul contract;

7.2. Să își exercite mandatul cu prudență, profesionalism, loialitate și bună credință, în interesul exclusiv al societății, în conformitate cu dispozițiile legale aplicabile, ale Actului constitutiv al societății, documentele, procedurile și instrucțiunile aplicabile funcției de director general și cu hotărârile organelor de conducere ale societății.

7.3. Să înștiințeze cu privire la situația în care are, într-o anumită operațiune, personal sau soțul, precum și/sau rudele ori afinii săi până la gradul IV inclusiv, direct sau indirect, interese contrareintereselor societății și să nu ia parte la nici o deliberare privitoare la această operațiune;

7.4. Să înștiințeze cu privire la neregulile constatate cu ocazia îndeplinirii atribuțiilor sale;

7.5. Să nu pretindă sau să nu accepte, după caz, nicio formă de creditare sau acordarea degaranții din partea societății;

7.6. În exercitarea atribuțiilor sale de decizie, Directorul general va coopera cu angajații societății precum și cu auditorii interni și externi, după caz, și cu alți membri din conducerea Societății.

7.7. Să exercite orice fel de atribuții ce îi revin din actul constitutiv, din deciziile consiliului de administrație, precum și prevederile legii.

Art. 8. Directorul general este, de asemenea, obligat:

8.1. Să nu fie legat de *Societate* printr-un contract de muncă.

8.2. Să adopte măsurile necesare pentru protejarea patrimoniului Societății.

8.3. Să păstreze confidențialitatea informațiilor și a secretelor de afaceri ale Societății, cu excepția situațiilor în care o asemenea folosire este impusă de lege sau necesară în relația cu autoritățile publice și/sau de participarea Directorului general în cadrul vreunui litigiu care are ca obiect activitatea Societății.

8.4. Să evite conflictele de interese în raport cu Societatea.

8.5. Să nu încheie acte juridice cu Societatea, decât în condițiile stabilite de lege.

8.6. Să cunoască și să respecte prevederile Actului Constitutiv al Societății, deciziile Consiliului de Administrație și hotărârile Asociatului unic.

8.7. Să returneze la încetarea prezentului contract, toate informațiile în formă materială furnizate de societate și aflate în posesia Directorului General, precum și toate activele încredințate pentru a fi folosite de către acesta în baza acestui contract.

8.8. La data încetării prezentului contract, indiferent de motiv, Directorul General, va preda sarcinile sale administrative directorului nou numit sau membrilor Consiliului de Administrație.

Art. 9. Directorul general are obligația de a nu folosi în interes propriu și de a nu divulga niciunei

persoane neautorizate vreo informație de natură confidențială sau secretă cu privire la activitatea Societății. În acest sens, Directorul general se obligă să respecte regulile de confidențialitate prevăzute în **Anexa 1** la prezentul Contract de Mandat.

Art. 10. Directorul general nu va folosi Informațiile Confidențiale - potrivit definiției acestei noțiuni stabilită în Anexa 1 - direct sau indirect, în folos personal sau în folosul terțelor persoane, cu excepția situațiilor în care o asemenea folosire este impusă de lege sau de participarea Directorului general la un proces.

Art. 11. Directorul general se va conforma în totalitate obligațiilor de neconcurență prevăzute în **Anexa 2** la prezentul Contract de Mandat.

VII. Drepturile Directorului general

Art. 12. Directorul general beneficiază de o **indemnizație fixă lunară brută**, pentru executarea mandatului încredințat, în valoare de 21.735 lei și o componentă variabilă stabilită de către Consiliul de Administrație ce va fi acordată în baza unui act adițional la prezentul contract.

Art. 13. Remunerația va fi plătită Directorului General în fiecare lună, în două tranșe, la datele de 10 (lichidare luna anterioară) și 25 (avans luna în curs) ale fiecărei luni. În cazul în care data plății este o zi nelucrătoare, plata se va efectua cel mai târziu în prima zi lucrătoare după data plății.

Art. 14. Directorul general are următoarele drepturi:

14.1. Dreptul la remunerația stabilită la art. 12 din prezentul contract.

14.2. Dreptul de a i se deconta cheltuielile de deplasare (transport, cazare, diurnă) și a altor cheltuieli realizate în interesul societății pe baza documentelor justificative și în condițiile legii.

14.3. Dreptul de a i se asigura condiții de muncă și de a beneficia, în permanență, de dotările necesare desfășurării activității, incluzând, dar fără a se limita la: laptop, telefon mobil, autoturism etc. Directorul general va avea dreptul să utilizeze orice autovehicul aparținând societății și va beneficia de combustibil în valoarea de 1500 lei/lunar și toate costurile de întreținere, reparații, asigurări și orice alte costuri legate de autoturism vor fi suportate de societate, dacă directorul general nu utilizează un autovehicul pus la dispoziție de societate.

14.4. Dreptul de a beneficia anual de 25 de zile lucrătoare libere plătite.

14.5. Dreptul de a beneficia, la sediul Societății, de un spațiu cu funcțiunea de birou, corespunzător poziției sale de Director general, cu toate dotările și facilitățile corespunzătoare.

14.6. Dreptul de a beneficia de asigurare de răspundere profesională civilă, pe cheltuiala Societății.

14.7. Dreptul de a beneficia de descărcare de gestiune anual (prin aprobarea situațiilor financiare anuale auditate și a raportului administratorilor), precum și la finalul mandatului, respectiv la încetarea mandatului.

14.8. Dreptul de a reprezenta societatea în relațiile cu terții, în limitele prevăzute de Actul Constitutiv, hotărârile Asociației unice și a Deciziilor Consiliului de Administrație.

VIII. Drepturile Societății

Art. 15. Societatea are dreptul de a cere Directorului general să-și exercite mandatul în interes exclusiv al Societății și să dea socoteală pentru modul în care îl exercită.

15.1. Societatea are dreptul de a pretinde Directorului General, de a îndeplini corespunzător obligațiile stabilite prin reglementările și dispozițiile legale, prevederile Actului Constitutiv, hotărârile Asociației unice și ale Consiliului de Administrație, precum și a obligațiilor asumate prin prezentul contract.

15.3. Răspunderea directorului general este angajată în condițiile legii de către Consiliul de Administrație sau alte organe abilitate pentru nerespectarea prevederilor legale, prevederilor statutare, prevederilor

prezentului contract și a hotărârilor adoptate de către Asociatul unic.

Art. 16. Societatea are dreptul, ca prin intermediul Președintelui Consiliului de Administrație să evalueze activitatea Directorului general.

IV. Obligațiile Societății

Art. 17. Societatea se obligă să achite toate drepturile bănești cuvenite Directorului general prevăzute în prezentul Contract de Mandat, inclusiv să rețină la sursă și să vireze la termen impozitul pe venit și toate celelalte contribuții obligatorii, fiscale sau de orice altă natură, care cad în sarcina Directorului general, în numele și pe seama acestuia.

Art. 18. Societatea se obligă să asigure Directorului general deplină libertate în scopul îndeplinirii mandatului/atribuțiilor/obligațiilor cu respectarea limitelor prevăzute de prezentul Contract și cadrul legal aplicabil, astfel cum este prevăzut la art. 2 lit. b) din Contract.

Art. 19. Societatea se obligă să asigure Directorului general condițiile necesare desfășurării activității sale.

19.1. Societatea se obligă să plătească Directorului general despăgubiri echivalente cu valoarea indemnizațiilor calculate până la finalizarea mandatului, în caz de revocare intempestivă a acestuia fără justă cauză, condiție care nu conduce de plano la acordarea de despăgubiri, fiind necesar să se dovedească existența unui prejudiciu prin revocarea mandatului.

V. Răspunderea contractuală

Art. 20. Neîndeplinirea și/sau îndeplinirea necorespunzătoare a obligațiilor asumate de către oricare dintre părțile semnatare ale prezentului Contract de Mandat atrage răspunderea părții aflate în culpă.

Art. 21. Partea care a determinat încetarea prezentului Contract de Mandat din cauza neîndeplinirii culpabile și/sau îndeplinirii necorespunzătoare culpabile a obligațiilor asumate, răspunde față de cealaltă parte prin acoperirea pagubelor care au fost generate de încetarea Contractului de Mandat.

Art. 22. Neîndeplinirea de către Directorul general a oricăreia dintre obligațiile prevăzute în prezentul contract, conferă Consiliului de Administrație dreptul de a revoca mandatul acestuia.

VI. Forța majoră

Art. 23. Părțile sunt exonerate de răspundere în caz de forță majoră, astfel cum aceasta este definită la art. 2 lit. i) din prezentul Contract de Mandat.

Art. 24. În caz de forță majoră, părțile vor depune eforturi comune în vederea diminuării daunelor eventuale ce ar rezulta în urma intervenirii unei asemenea cauze.

Art. 25. Părțile se obligă, de asemenea, să se înștiințeze reciproc, în scris, în termen de cel mult 5(cinci) zile de la intervenția vreunei cauze de forță majoră și, în general, să se informeze reciproc și întimp util asupra eventualelor impedimente de natură să conducă la dificultăți în realizarea obiectului prezentului Contract de Mandat.

VII. Modificarea Contractului de Mandat

Art. 26. Prezentul Contract de Mandat poate fi modificat numai prin acordul scris al părților semnatare, exprimat printr-un act adițional.

Art. 27. Prezentul Contract de Mandat se va adapta corespunzător reglementărilor legale ulterioare încheierii acestuia și care sunt aplicabile.

VIII. Încetarea Contractului de Mandat

Art. 28. Prezentul Contract de Mandat încetează prin:

- a. expirarea duratei pentru care a fost încheiat;
- b. revocarea de către Consiliul de Administrație al Societății;
- c. acordul părților semnatare;
- d. renunțarea Directorului general la mandat;
- e. intervenția unor impedimente legale, astfel cum acestea sunt definite la art. 2 lit. d) din prezentul Contract de Mandat, care interzic Directorului general să mai ocupe această funcție;
- f. decesul directorului general;
- g. falimentul și/sau dizolvarea Societății.

IX. Litigii

Art. 29. Orice litigiu ivit între părți cu privire la încheierea, executarea, modificarea, încetarea sau interpretarea clauzelor prezentului Contract de Mandat, care nu poate fi soluționat pe cale amiabilă, va fi supus instanțelor judecătorești competente.

X. Obligația de confidențialitate între părți

Art. 30. Părțile se obligă să păstreze confidențialitatea asupra tuturor datelor, informațiilor și documentelor primite de la cealaltă parte în executarea prezentului Contract de Mandat.

Art. 31. Părțile pot dezvălui informații sau documente aferente derulării prezentului Contract de Mandat numai persoanelor implicate în executarea acestuia, care, la rândul lor, vor fi ținute de obligația de a nu utiliza în niciun alt scop decât cel legat de executarea Contractului, obligație adusă la cunoștința acestora din urmă de către partea semnatară a prezentului Contract de Mandat.

Art. 32. Nu se consideră obligație de păstrare a confidențialității, dezvăluirea de informații în unul din următoarele cazuri:

- a. dacă informațiile erau cunoscute părții înainte de a fi obținute de la cealaltă parte;
- b. dacă dezvăluirea informațiilor s-a făcut după primirea acordului scris al celeilalte părți;
- c. dacă informația era de notorietate la data dezvăluirii ei;
- d. dacă partea a dezvăluit respectivele informații pentru a se conforma unor dispoziții legale.

XV. Dispoziții tranzitorii

Art. 33. Indemnizația fixă se va plăti începând de la data intrării în vigoare a prezentului contract, respectiv data de 01.11.2025.

XVI. Dispoziții finale

Art. 34. Directorul general declară că a luat la cunoștință prevederile Actului Constitutiv și ale Regulamentului de Organizare și Funcționare al Societății.

Art. 35. Directorul general declară că nu se află în niciuna dintre situațiile de incompatibilitate,

prevăzute de Legea nr. 31/1990, sau concurența, prevăzute de **Anexa 2** la Contract.

Art. 36. Anexele 1 și 2 fac parte integrantă din prezentul Contract.

Art. 37. Prezentul Contract de Mandat este guvernat de și interpretat în conformitate cu prevederile legii române. Pentru orice aspect nemenționat expres în cuprinsul său, prezentul Contract de Mandat se completează cu prevederile Codului civil român. De asemenea, prezentul Contract de Mandat se completează cu prevederile Legii nr. 31/1990. Prezentul Contract de Mandat este un contract de muncă și nu este guvernat de legislația muncii.

Art. 38. Acest Contract de Mandat reprezintă întreaga înțelegere dintre părți și înlătură orice alte înțelegeri anterioare, scrise sau orale, intervenite între părți cu privire la obiectul acestui contract.

Art. 39. Dacă anumite clauze ale prezentului Contract de Mandat devin ineficiente din punct de vedere juridic, validitatea celorlalte prevederi ale prezentului Contract nu va fi afectată. În asemenea situații, părțile convin să renegocieze cu bună-credință orice clauză devenită ineficientă din punct de vedere juridic, adăugând clauza astfel renegociată prevederilor prezentului Contract de Mandat.

Art. 40. Toate modificările pe care părțile și le adresează reciproc în baza prezentului Contract de Mandat se efectuează în scris și se transmit prin fax, e-mail, scrisoare recomandată cu confirmare de primire sau curier rapid la adresele de domiciliu, respectiv de corespondență indicate la art. 1 din prezentul Contract. În funcție de situația concretă, părțile vor opta cu bună-credință și în mod rezonabil pentru cel mai adecvat mijloc de notificare dintre cele menționate în cadrul tezei întâi a prezentului articol, astfel încât notificarea să își atingă scopul și să contribuie la îndeplinirea obligațiilor contractuale ce revin părților.

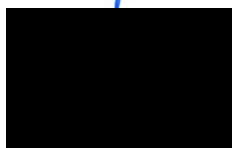
Art. 41. Dacă, oricând pe parcursul duratei acestui Contract de Mandat, una dintre părți nu insistă în mod expres pentru a impune o anumită prevedere a Contractului, nu înseamnă că acea parte a renunțat la astfel de prevederi sau că a renunțat la dreptul de a impune aceste prevederi.

Drept pentru care am încheiat astăzi, 20.03.2025 prezentul Contract de Mandat, în 2 (două) exemplare originale, părțile declarând, totodată, că au primit fiecare, cu ocazia semnării prezentului Contract, câte un exemplar.

Compania Municipală de Iluminat Public București SRL

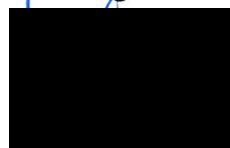
Prin președinte Consiliu de Administrație

Dan Manolache



Director General

Victor Eugen Vlad



REGULI DE CONFIDENȚIALITATE

Termenul de „**Informații Confidențiale**” înseamnă și include orice informații cu privire la activitatea economică a *Societății* care nu sunt publice, potrivit (i) legii, (ii) hotărârilor Asociatului unic, (iii) deciziilor Consiliului de administrație și (iv) reglementărilor interne ale *Societății*.

1. Fără a se limita la cele de mai sus, informațiile confidențiale includ:

- a) termenii contractuali și orice informații cu privire la partenerii de afaceri, clienții, agenții, salariații, antreprenorii, investitorii sau furnizorii *Societății*, precum și condițiile în baza cărora *Societatea* desfășoară activități economice cu fiecare dintre aceste persoane;
- b) programe de calculator (inclusiv codul sursă și codul de obiect) sau programul soft dezvoltat, modificat sau folosit de *Societate*;
- c) informații de orice fel compilate de către *Societate*, inclusiv, dar fără a se limita la informații legate de produse și servicii, reclamă și marketing, precum și de către clienți, furnizori și/sau parteneri de afaceri, existenți și/sau potențiali;
- d) algoritmi, proceduri sau tehnici, idei și principii esențiale care stau la baza unor asemenea algoritmi, proceduri sau tehnici dezvoltate de sau acelea folosite de *Societate* sau în alt fel cunoscute *Societății* (cu excepția oricărui algoritm, procedura sau tehnica ce ține de domeniul public), indiferent dacă acești algoritmi, proceduri, tehnici fac sau nu parte dintr-un program de computer, inclusiv, dar fără a se limita la tehnici pentru:
 - identificarea posibilităților clienți;
 - comunicarea efectivă cu clienții existenți sau potențiali;
 - reducerea costurilor de funcționare sau creșterea eficienței sistemului.
- e) faptul că *Societatea* folosește, a folosit sau a evaluat ca posibilitate de a folosi orice bază de date arume, surse de date, algoritmi, proceduri sau tehnici sau ideile dezvoltate sau furnizate de o persoană, alta decât *Societatea* (inclusiv orice algoritm, procedură sau tehnică din domeniul public), indiferent dacă asemenea algoritmi, proceduri sau tehnici fac parte dintr-un program de computer sau nu;
- f) strategiile de stabilire marketing, dezvoltate, investigate, dobândite (de la o terță persoană sau în alt fel), evaluate, modificate, testate sau folosite de către *Societate*, sau orice informații cu privire la sau care ar putea în mod rezonabil duce la dezvoltarea unei asemenea strategii;
- g) informații cu privire la planurile de viitor ale *Societății*, inclusiv, fără însă a se limita la planuri de extindere, la zone geografice, segmente de piață sau servicii, orice informații care ar putea fi incluse în mod obișnuit în situațiile financiare ale *Societății*, inclusiv, dar fără a se limita la, suma activului, pasivului, valorii nete, veniturilor, cheltuielilor sau venitului net al *Societății*, cu excepția acelor informații a căror dezvoltare este autorizată conform reglementărilor interne ale *Societății*;
- h) orice alte informații dobândite de Directorul general în cursul exercitării mandatului sau, despre care s-ar putea aprecia, în mod rezonabil, că reflectă vulnerabilități ale *Societății*, și care ar ajuta un competitor sau un potențial competitor al *Societății*, pentru a concura cu succes împotriva *Societății*;
- j) orice informație primită de *Societate* de la terțe persoane care, la rândul lor, au o obligație de confidențialitate despre a cărei existență înștiințează *Societatea*;
- k) orice informații derivate din toate cele de mai sus;
- l) orice copii ale tuturor informațiilor menționate mai sus, cu excepția situațiilor în care aceste copii

sunt solicitate de o instanță judecătorească sau de o altă autoritate publică cu atribuții în acest sens, în condițiile prevăzute de lege.

2. Folosirea și dezvăluirea Informațiilor Confidențiale

Directorul general recunoaște că a dobândit și/sau va dobândi Informații Confidențiale (definite conform punctului 1) în cursul său în legătură cu exercitarea mandatului în cadrul *Societății*, precum și ca folosirea, în scopul concurării *Societății*, a acestor Informații Confidențiale, de către sine ori de către alte persoane, ar periclită grav capacitatea *Societății* de a continua activitatea sa economică.

Prin urmare, Directorul general acceptă că, direct sau indirect, în orice moment, pe durata Contractului de Mandat încheiat cu *Societatea* sau ulterior încetării acestuia, și indiferent când și din ce motiv acest contract va înceta, nu va folosi sau determina folosirea oricăror Informații Confidențiale în legătură cu orice activități sau afaceri, cu excepția activităților economice ale *Societății*, și nu va dezvălui sau determina dezvăluirea oricăror Informații Confidențiale către orice persoană fizică, societate, asociație, grup sau orice altă entitate, cu excepția cazului în care această dezvăluire a fost autorizată în mod specific în scris de către *Societate*, sau cu excepția cazului în care este cerută de orice lege aplicabilă, ori dispusă prin hotărârea unei instanțe judecătorești sau arbitrale competente, sau de orice autoritate publică care prin lege este abilitată să primească astfel de informații.

Suplimentar, Directorul general se obligă să notifice *Societatea*, cu promptitudine, cu privire la orice act al unei instanțe judecătorești sau arbitrale, ori al unei alte autorități publice, de natura celor precizate în alineatul anterior, astfel încât *Societatea* să poată adopta în condițiile legii, măsuri de protecție sau o altă soluție adecvată, și va furniza în continuare orice asistență pe care *Societatea* o poate solicita în mod rezonabil pentru a garanta asemenea măsuri sau soluții.

În cazul în care măsurile de protecție menționate în alineatul anterior nu sunt suficiente, Directorul general va furniza numai acea secțiune din Informația Confidențială care este cerută în mod legal de autoritatea publică în cauză și va depune toate eforturile rezonabile și întemeiate legal, pentru a obține tratamentul confidențial al oricăror Informații Confidențiale astfel dezvăluite.

3. Folosirea și dezvăluirea informațiilor cu privire la terțe persoane

Directorul general înțelege că *Societatea* primește informații de la terțe persoane pe care *Societatea* trebuie să le trateze cu confidențialitate și să le folosească doar în scopuri permise de lege, („Informații cu privire la terțe persoane”).

Directorul general acceptă că, direct sau indirect, în orice moment, pe durata Contractului de Mandat încheiat cu *Societatea*, sau după încetarea acestuia, și indiferent când și din ce motiv acest Contract va înceta, nu va folosi sau determina folosirea oricăror Informații cu privire la terțe persoane, cu excepția cazurilor în care acest lucru este permis printr-un acord scris încheiat între *Societate* și respectiva terță persoană, cu excepția cazului în care este cerută de orice lege aplicabilă sau prin hotărârea unei instanțe judecătorești sau arbitrale competente sau de orice altă autoritate publică care prin lege este abilitată să primească astfel de informații.

Adițional, Directorul general se obligă să notifice *Societatea*, cu promptitudine, cu privire la orice act al unei instanțe judecătorești sau arbitrale, ori al unei alte autorități publice, de natura celor precizate în alineatul anterior, astfel încât *Societatea* să poată adopta, în condițiile legii, măsuri de protecție sau o altă soluție adecvată. În cazul în care măsurile de protecție nu sunt suficiente, Directorul general va furniza doar acea secțiune din Informația cu privire la terțe persoane, după cum este cerută în mod legal.

4. Protejarea secretelor comerciale

Nicio prevedere din prezentul Contract de Mandat nu va implica *Societatea* și nu va afecta în niciun fel drepturile acesteia de a-și proteja secretele comerciale, prin orice mijloace prevăzute de lege.

5. Dezvăluirea de informații de către Societate

Pe durata executării Contractului de Mandat și la data încetării prezentului Contract de Mandat, Directorul general va dezvălui și va preda prompt *Societății*, în măsura în care o asemenea dezvăluire s-ar aprecia în mod rezonabil ca fiind în interesul *Societății*, în scris, sau în orice formă și mod, cerute în mod rezonabil de *Societate*, următoarele informații, („*Informații care vor fi dezvăluite*”):

- a) toți și orice algoritmi, proceduri sau tehnici cu privire la activitățile economice ale *Societății* sau la activitatea Directorului general în cadrul *Societății*, ideile și principiile esențiale care stau la baza unor asemenea algoritmi, proceduri sau tehnici concepute, originale, adaptate, descoperite, dezvoltate, dobândite (de la o terță persoană sau în alt fel), evaluate, testate sau aplicate de Directorul general în decursul activității sale în cadrul *Societății*, indiferent dacă asemenea algoritmi, proceduri sau tehnici au fost încorporate într-un program de computer;
- b) poate și orice strategii de stabilire de marketing, ideile și principiile esențiale care stau la baza acestor strategii și orice informații care ar putea, în mod rezonabil, duce la dezvoltarea unor asemenea strategii concepute, originale, adaptate, descoperite, dezvoltate, dobândite (de la o terță persoană sau în alt fel), evaluate, testate sau aplicate de Directorul general în decursul activității sale în cadrul *Societății*;
- c) informații cu privire la toate și orice produse și servicii, ideile și principiile esențiale care stau la baza acestor produse și servicii, concepute, originale, adaptate, descoperite, dezvoltate, dobândite (de la o terță persoană sau în alt fel), evaluate, testate sau aplicate de Directorul general în decursul activității sale în cadrul *Societății* și
- d) orice alte idei sau informații concepute, originale, adaptate, descoperite, dezvoltate, dobândite (de la o terță persoană sau în alt fel), evaluate, testate sau aplicate de Directorul general în decursul activității sale în cadrul *Societății*, în cazul în care aceste idei sau informații ar putea fi apreciate, în mod rezonabil, ca fiind folositoare sau valoroase pentru *Societate*.

6. Caracterul confidențial al Informațiilor care vor fi dezvăluite

Părțile convin ca Informațiile care vor fi dezvăluite, conform pct. 5, sunt, la rândul lor, subsumate sferei Informațiilor Confidențiale, potrivit definiției de la pct. 1 din prezenta Anexă, iar Directorul general se obligă să folosească și să păstreze toate Informațiile care vor fi dezvăluite în condițiile pct. 5 în același fel ca și Informațiile Confidențiale, respectând, totodată, prevederile pct. 3 din prezenta Anexă cu privire la confidențialitatea Informațiilor referitoare la terțe persoane.

7. Întinderea în timp a respectării obligațiilor de confidențialitate

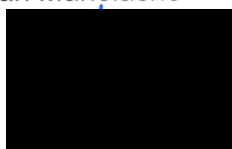
Obligațiile de confidențialitate ce revin Directorului general în baza prezentei Anexe, parte integrantă din Contractul de Mandat, rămân aplicabile și după încetarea prezentului Contract de Mandat și vor produce efecte pe o perioadă nelimitată de timp.

Societatea,

Prin:

Președintele Consiliului de Administrație

Dan Manolache



Director General

Victor Eugen Vlad



OBLIGAȚII DE NECONCURENȚĂ

1. Neconcurența

Pe perioada exercitării mandatului său în *Societate*, Directorul general, în mod direct sau indirect, fie în nume propriu ori în calitate de salariat, agent, administrator, director, asociat, acționar, investitor sau în orice altă calitate, este de acord și se obligă:

a) să nu se angajeze în orice activitate sau afacere care este în concurență cu sau similară cu o activitate sau afacere a *Societății*, ori cu o activitate sau afacere pe care *Societatea* o desfășoară sau își propune să o desfășoare;

b) să nu asiste în orice mod, orice persoană ale cărei activități sunt în concurență cu sau care prejudiciază în orice alt mod activitățile comerciale ale *Societății*.

Obligația de neconcurență produce efecte pe întreg teritoriul României, cu privire la orice terțe persoane concurente.

2. Abținerea de la solicitarea de servicii

Pe perioada exercitării mandatului său în *Societate*, Directorul general, în mod direct sau indirect, cu sau fără comision, fie în nume propriu sau în calitate de salariat, agent, consultant, administrator, director, asociat, acționar, investitor sau în orice altă calitate, nu va:

a) determina sau încerca să determine orice salariat, consultant, furnizor, cumpărător sau antreprenor independent al *Societății* să înceteze relația sa cu *Societatea*;

b) utiliza, reține în calitate de consultant sau de antreprenor, ori determina angajarea sau reținerea oricărui salariat, angajarea/încheierea unei relații contractuale cu vreun agent, consultant, furnizor de servicii sau produse, cumpărător sau antreprenor independent al *Societății*.

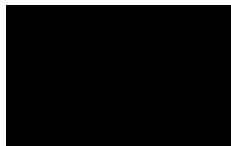
3. Încălcarea obligațiilor de neconcurență

Orice încălcare a obligațiilor cuprinse în prezenta Anexă de către Directorul general îndreptățește *Societatea* să solicite acestuia despăgubiri pentru daunele provocate *Societății*.

Societatea prin

Președintele Consiliului de Administrație

Dan Manolache



Director General

Victor Eugen Vlad

